

SOSIAALJOHTO - SOCIALLEDNING RY

VERKSAMHETSPLAN ÅR 2009

1. INTRESSEBEVAKNING OCH MEDLEMSTJÄNSTER

1.1 Facklig intressebevakning

Mål: Främja och bevara löneutvecklingen för socialledningen på en nivå som motsvarar värderingen av och ansvaret för uppgifterna i relation till övriga branscher samt inom den kommunala, statliga och tredje sektorn

Förverkligande:

I socialledningens lokala förhandlingar vid behov samarbete med Talentia
Information om missförhållanden i socialledningens lönesättning till Jukos
huvudförtroendemän i kommunerna och fackorganisationens egna förtroendemän
Utöka socialledningens egna möjligheter att påverka kommundirektörer och förtroendevalda
samt statsförvaltningens förmän
Uppföljning av löneutvecklingen tillsammans med Talentia
Utnyttjande av avtalslöner

Mål: Säkra socialledningens ställning i nya strukturer samt bevara den sociala branschens kunnande

Förverkligande:

Stödja en förstärkning av den kommunala socialpolitiken tillsammans med SHM:s ochstiftelsen
Huoltajasäätiön expertarbetsgrupp för kommunal socialpolitik
Uppföljning av socialledningens ställning i de nya kommun- och servicestrukturerna
Uppföljning av hur behörighetslagstiftningen förverkligas
Framhålla nödvändigheten av yrkesutövningslagstiftning

1.2 Internationellt samarbete och internationell intressebevakning

Mål: Deltagande i verksamhet inom ramen för socialledningens nätverk i Europa

Förverkligande:

Deltagande i internationella seminarier och konferenser i mån av möjlighet
Nordiska möten
Deltagande i ESN:s årliga konferens inom ramen för sammanslutningen
Deltagande i förberedande möten för ESN:s konferens

1.3 Medlemstjänster

Mål: Medlemsantalet ökar med ca 10 medlemmar per år

Förbättra den professionella samhörigheten

Förverkligande:

Positiv synlighet och information om verksamheten
Arrangerande av seminarier i samarbete med Talentia, Kommunförbundet, Centralförbundet för
Socialskydd och Hälsa, Centralförbundet för Barnskydd och stiftelsen Huoltajasäätiö
Deltagande i planering av programmet vid social- och hälsovårdsledningens rådplägningsdagar och
barnskyddets utvecklingsdag samt utökande av socialledningens egen andel vid dessa och
kompensation för deltagaravgiften
Årsmöte i samband med social- och hälsovårdspolitikens utvecklingsdagar
Regionala inbjudningsseminarier för socialledningen i samarbete med kompetenscentra inom det
sociala området

2. SAMHÄLLELIG PÅVERKAN

2.1. Samhällspolitik och kommunal socialpolitik

Mål: Förstärkande av samhällspolitiken och den kommunala socialpolitien
Förverkligande av Kaste-programmet på ett sätt som påverkar samhället
Bevarande av socialvården som en helhet på det kommunala fältet

Förverkligande:

Ge utlåtanden och lämna in förslag i fråga om lagar och förordningar som är under beredning, vid behov i samarbete med stiftelsen Huoltajasäätiö, Centralförbundet för Socialskydd och Hälsa och Talentia
Årliga förhandlingar med SHM samt fortlöpande dialog och samarbete med stiftelsen Huoltajasäätiö
Deltagande i Kaste- programmets regionala ledningsgrupper och påverkan i dem
Kontakt med SHM, Institutet för hälsa och välfärd (THL), Valvira , Kommunförbundet och riksdagens social- och hälsovårdsutskott
Styrelsemötena hålls hos intressentgrupper och erhållande av aktuella översikter av intressentgrupper

2.2. Deltagande och medlemskap

Mål: Representanter för Sosiaalijohto - Socialledning kommer med i nationella och regionala kommittéer och arbetsgrupper samt i organ inom olika organisationer samt påverkan i dessa

Förverkligande:

Strävan att alltid få Sosiaalijohto-Socialledning ry representerad i SHM:s olika arbetsgrupper
Följa med övriga organs verksamhet och göra framställningar om representanter (bl.a. stiftelsen Huoltajasäätiö)
Medlemsskapen i de beslutande organen i Talentia, Centralförbundet för Socialskydd och Hälsa samt Centralförbundet för Barnskydd bibehålls och vi deltar aktivt i deras möten
Vi verkar aktivt i fackförbundet Talentia rf och informerar om föreningens målsättningar för övriga representanter i dess beslutande organ.

3. INFORMATION

3.1. Intern information

Mål: Förbättra informationsförmedlingen till medlemmarna

Förverkligande:

Medlemsbrev två gånger per år
Föreningens egna webbsidor utnyttjas aktivt i informationen till medlemmarna
Feedbackkanal för medlemmarna på webbsidorna
Utnyttjandet av Socialledningens e-postadresser utvecklas i samarbete med Talentia
Inslag i tidningen Talentia
Den informationsansvarigas åtgärder

3.2 Extern information

Mål: förbättra kännedomen om Sosiaalijohto - Socialledning och öka publiciteten om föreningens verksamhet

Förverkligande:

Information i samband med riksomfattande evenemang, t.ex. i samband med Social- och hälsovårdspolitikens utvecklingsdagar
Meddelanden, resolutioner och ställningstaganden i regionala och riksomfattande media
Utarbetande av informationsmaterial tillsammans med Talentia för den lokala informationen
Framställa en broschyr