

**SOSIAALIJOHTO-SOCIALLEDNING RY  
TOIMINTASUUNNITELMA V.2010**

**1. EDUNVALVONTA JA JÄSENPALVELUT**

**1.1 Ammatillinen edunvalvonta**

**Tavoite:**

Sosiaalijohdon palkkauskehityksen edistäminen ja säilyttäminen tehtävien vaativuuden ja vastuun tasolla suhteessa muihin toimialoihin sekä kunnallisella, valtiollisella ja kolmannella sektorilla.

**Toteutus:**

Sosiaalijohdon paikallisissa neuvotteluissa tarvittaessa yhteistyö Talentian kanssa. Tiedottaminen sosiaalijohdon palkkauksen epäkohdista kuntiin Jukon pääluottamusmiehille ja ammattijärjestön omille luottamusmiehille. Sosiaalijohdon omien vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen kunnallisohtajiin ja luottamushenkilöihin sekä valtion hallinnon esimiehiin. Palkkakehityksen seuranta yhdessä Talentian kanssa ja sopimuspalkkauksen hyödyntäminen.

**Tavoite:**

Sosiaalijohdon aseman turvaaminen uusissa rakenteissa sekä sosiaalialan ammatillisen osaamisen säilyttäminen.

**Toteutus:**

Tuetaan kunnallisen sosiaalipolitiikan vahvistamista kunnissa yhdessä STM:n ja Huoltajasäätiön kunnallisen sosiaalipolitiikan asiantuntijatyöryhmän kanssa. Seurataan sosiaalijohdon asemaa uusissa kunta- ja palvelurakenteissa. Pätevyyslainsäädännön toteuttamisen seuraaminen. Ammatinharjoittamislainsäädännön tarpeellisuuden esille tuominen.

**1.2 Kansainvälinen yhteistyö ja edunvalvonta**

**Tavoite:**

Euroopan sosiaalijohdon verkoston toimintaan osallistuminen.

**Toteutus:**

Osallistuminen kansainvälisiin seminaareihin ja kokouksiin mahdollisuuksien mukaan. Pohjoismaiset tapaamiset. ESN:n vuotuiseseen konferenssiin osallistuminen yhteenliittymän puitteissa. ESN:n konferenssin valmistelutapaamisiin osallistuminen.

### 1.3 Jäsenpalvelut

**Tavoite:**

Jäsenmäärän lisääminen n. 10 jäsenellä vuodessa.  
Ammatillisen yhteenkuuluvuuden parantaminen.

**Toteutus:**

Positiivinen näkyvillä olo ja tiedottaminen toiminnasta.  
Seminaarien järjestäminen yhteistyössä Talentian, Kuntaliiton, Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton, Lastensuojelun keskusliiton ja Huoltaja-säätiön kanssa.  
Sosiaali- ja terveysjohdon neuvottelupäivien ja lastensuojelun kehittämispäivän ohjelman suunnitteluun osallistuminen sekä sosiaalijohdon oman osuuden lisääminen niissä ja osallistumismaksun kompensatio.  
Vuosikokous sosiaali- ja terveyspolitiikan kehittämispäivien yhteydessä.  
Alueellisia sosiaalijohdon kutsuseminaareja yhteistyössä Huoltaja-säätiön, Kuntaliiton, THL:n ja sosiaalialan osaamiskeskusten sekä kulloisenkin isäntäpaikkakunnan kanssa.  
Yhdistyksen 50-vuotisjuhlaseminaari sekä juhlavastaanotto järjestetään Tampereella 21.5.2010.

## 2. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN

### 2.1. Yhteiskuntapolitiikka ja kunnallinen sosiaalipolitiikka

**Tavoite:**

Yhteiskuntapolitiikan ja kunnallisen sosiaalipolitiikan vahvistaminen.  
Kaste-ohjelman toteuttaminen yhteiskunnallisesti vaikuttavalla tavalla.  
Sosiaalihuollon toiminnallisen kokonaisuuden säilyttäminen kuntakentässä.

**Toteutus:**

Lausuntojen antaminen ja esitysten tekeminen valmisteilla olevista laeista ja säädöksistä, tarvittaessa yhteistyössä Huoltajasäätiön, Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton ja Talentian kanssa.  
Erikseen sovitut tapaamiset THL:n, STM:n, VALVIRAN ja muiden valtakunnallisten toimijoiden kanssa, joissa tuodaan esille sosiaalihuollon toiminnallisen kokonaisuuden merkitystä.  
Kaste-ohjelman alueellisiin johtoryhmiin osallistuminen ja vaikuttaminen niihin, yhteydenpito STM:öön, Terveysturvan ja hyvinvoinnin laitokseen (THL), Valviraan, Kuntaliittoon ja eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokuntaan.  
Hallituksen kokousten pitäminen sidosryhmien luona ja ajankohtaiskatsausten saaminen sidosryhmiltä.

### 2.2. Osallistuminen ja jäsenyydet

**Tavoite:**

Sosiaalijohdon edustajien saaminen mukaan valtakunnallisiin ja alueellisiin toimikuntiin ja työryhmiin sekä eri järjestöjen toimielimiin sekä niissä vaikuttaminen.

**Toteutus:**

Pyritään aina saamaan Sosiaalijohto ry:n edustus STM:n erilaisiin työryhmiin. Seurataan muiden toimielinten toimintaa ja tehdään esityksiä edustajista (mm. Huoltajasäätiö) Säilytetään jäsenyydet Talentian, Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton sekä Lastensuojelun keskusliiton päättävissä elimissä ja osallistutaan niiden kokouksiin aktiivisesti. Toimitaan aktiivisesti ammattijärjestö Talentia ry:ssä ja informoidaan sen päättävissä elimissä olevia muita edustajia yhdistyksen tavoitteista.

**3. TIEDOTTAMINEN****3.1. Sisäinen tiedottaminen****Tavoite:**

Jäsenten tiedonsaannin parantaminen

**Toteutus:**

Jäsenkirjeet kaksi kertaa vuodessa.  
Yhdistyksen omien www-sivujen aktiivinen hyödyntäminen jäsentiedotuksessa  
Jäsenten palautekanava WWW-sivuilla.  
Kehitetään Sosiaalijohdon sähköpostiosoitteiden hyödyntämistä yhteistyössä Talentian kanssa Juttuja Talentia-lehteen.  
Tiedotusvastaavan toimenpiteet.

**3.2 Ulkoinen tiedottaminen****Tavoite:**

Sosiaalijohdon tunnettavuuden parantaminen ja yhdistyksen toiminnan julkisuuden lisääminen

**Toteutus:**

Tiedottaminen valtakunnallisten tapahtumien yhteydessä, esim. Sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämispäivien yhteydessä.  
Tiedotteet, julkilausumat ja kannanotot alueellisille ja valtakunnallisille tiedotusvälineille.  
Tiedotusmateriaalin työstäminen Talentian kanssa paikalliseen tiedottamiseen.  
Viestintä- ja tiedotussuunnitelman laatiminen.  
WWW-sivujen käännökset myös ruotsiksi ja englanniksi pääkohdittain.  
Yhdistyksen historiikin julkaiseminen juhlaseminaarin yhteydessä 21.5.2010.