

TOIMINTASUUNNITELMA V.2009

1. EDUNVALVONTA JA JÄSENPALVELUT

1.1 Ammatillinen edunvalvonta

Tavoite: Sosiaalijohdon palkkauskehityksen edistäminen ja säilyttäminen tehtävien vaativuuden ja vastuun tasolla suhteessa muihin toimialoihin sekä kunnallisella, valtiollisella ja kolmannella sektorilla

Toteutus:

- Sosiaalijohdon paikallisissa neuvotteluissa tarvittaessa yhteistyö Talentian kanssa
- Tiedottaminen sosiaalijohdon palkkauksen epäkohdista kuntiin Jukon pääluottamusmiehille ja ammattijärjestön omille luottamusmiehille
- Sosiaalijohdon omien vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen kunnallisjohtajiin ja luottamushenkilöihin sekä valtion hallinnon esimiehiin
- Palkkakehityksen seuranta yhdessä Talentian kanssa
- Sopimuspalkkauksen hyödyntäminen

Tavoite: Sosiaalijohdon aseman turvaaminen uusissa rakenteissa sekä sosiaalialan ammatillisen osaamisen säilyttäminen

Toteutus:

- Tuetaan kunnallisen sosiaalipolitiikan vahvistamista kunnissa yhdessä STM:n ja Huoltajasäätiön kunnallisen sosiaalipolitiikan asiantuntijatyöryhmän kanssa
- Seurataan sosiaalijohdon asemaa uusissa kunta- ja palvelurakenteissa
- Pätevyyslainsäädännön toteuttamisen seuraaminen
- Ammatinharjoittamislainsäädännön tarpeellisuuden esille tuominen

1.2 Kansainvälinen yhteistyö ja edunvalvonta

Tavoite: Euroopan sosiaalijohdon verkoston toimintaan osallistuminen

Toteutus: Osallistuminen kansainvälisiin seminaareihin ja kokouksiin mahdollisuuksien mukaan

- Pohjoismaiset tapaamiset
- ESN:n vuotuisen konferenssiin osallistuminen yhteenliittymän puitteissa
- ESN:n konferenssin valmistelutapaamisiin osallistuminen

1.3 Jäsenpalvelut

Tavoite:

- Jäsenmäärän lisääminen n. 10 jäsenellä vuodessa
- Ammatillisen yhteenkuuluvuuden parantaminen

Toteutus:

- Positiivinen näkyvillä olo ja tiedottaminen toiminnasta
- Seminaarien järjestäminen yhteistyössä Talentian, Kuntaliiton, Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton, Lastensuojelun keskusliiton ja Huoltajasäätiön kanssa
- Sosiaali- ja terveysjohdon neuvottelupäivien ja lastensuojelun kehittämispäivän ohjelman suunnitteluun osallistuminen sekä sosiaalijohdon oman osuuden lisääminen niissä ja osallistumismaksun kompensatio
- Vuosikokous sosiaali- ja terveyspolitiikan kehittämispäivien yhteydessä
- Alueellisia sosiaalijohdon kutsuseminaareja yhteistyössä sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa

2. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN

2.1. Yhteiskuntapolitiikka ja kunnallinen sosiaalipolitiikka

Tavoite:

- Yhteiskuntapolitiikan ja kunnallisen sosiaalipolitiikan vahvistaminen
- Kaste-ohjelman toteuttaminen yhteiskunnallisesti vaikuttavalla tavalla
- Sosiaalihuollon toiminnallisen kokonaisuuden säilyttäminen kuntakentässä

Toteutus:

- Lausuntojen antaminen ja esitysten tekeminen valmisteilla olevista laeista ja säädöksistä, tarvittaessa yhteistyössä Huoltajasäätiön, Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton ja Talentian kanssa
- Vuosittainen neuvottelu STM:n kanssa ja jatkuva vuoropuhelu ja yhteistyö Huoltajasäätiön kanssa
- Kaste-ohjelman alueellisiin johtoryhmiin osallistuminen ja vaikuttaminen niihin
- yhteydenpito STM:öön, Terveysten ja hyvinvoinnin laitokseen (THL), Valviraan , Kuntaliittoon ja eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokuntaan
- Hallituksen kokousten pitäminen sidosryhmien luona ja ajankohtaiskatsausten saaminen sidosryhmiltä

2.2. Osallistuminen ja jäsenyydet

Tavoite: Sosiaalijohdon edustajien saaminen mukaan valtakunnallisiin ja alueellisiin toimikuntiin ja työryhmiin sekä eri järjestöjen toimielimiin sekä niissä vaikuttaminen

Toteutus:

- Pyritään aina saamaan Sosiaalijohto ry:n edustus STM:n erilaisiin työryhmiin
- Seurataan muiden toimielinten toimintaa ja tehdään esityksiä edustajista (mm. Huoltajasäätiö)
- Säilytetään jäsenyydet Talentian, Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton sekä Lastensuojelun keskusliiton päättävissä elimissä ja osallistutaan niiden kokouksiin aktiivisesti
- Toimitaan aktiivisesti ammattijärjestö Talentia ry:ssä ja informoidaan sen päättävissä elimissä olevia muita edustajia yhdistyksen tavoitteista.

3. TIEDOTTAMINEN

3.1. Sisäinen tiedottaminen

Tavoite: Jäsenten tiedonsaannin parantaminen

Toteutus:

- Jäsenkirjeet kaksi kertaa vuodessa
- Yhdistyksen omien www-sivujen aktiivinen hyödyntäminen jäsentiedotuksessa
- Jäsenten palautekanava WWW-sivuilla
- kehitetään Sosiaalijohdon sähköpostiosoitteiden hyödyntämistä yhteistyössä Talentian kanssa
- Juttuja Talentia-lehteen
- Tiedotusvastaavan toimenpiteet

3.2 Ulkoinen tiedottaminen

Tavoite: Sosiaalijohdon tunnettavuuden parantaminen ja yhdistyksen toiminnan julkisuuden lisääminen

Toteutus:

- Tiedottaminen valtakunnallisten tapahtumien yhteydessä, esim. Sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämispäivien yhteydessä
- Tiedotteet, julkilausumat ja kannanotot alueellisille ja valtakunnallisille tiedotusvälineille
- Tiedotusmateriaalin työstäminen Talentian kanssa paikalliseen tiedottamiseen
- Esitteen laatiminen